

七部门联动 新春招聘精准发力

◎记者 李春燕

人勤春来早,就业暖民心。春节过后,企业复工复产进入关键期,劳动者求职就业迎来高峰期,我市紧紧抓住返乡人员回流、企业集中用工、群众求职迫切的黄金窗口期,全面启动2026年“春风行动”“春暖农牧民工”暨就业援助季专场招聘活动,联动市农牧局等7个部门,以九原区万达广场为主会场,东河区、土右旗、白云矿区等旗县区设立分会场,同频共振、全域联动,掀起新春就业服务热潮。

线上线下齐发力

2月28日,九原万达广场内人头攒动、暖意融融,没有冰冷的展台隔阂,没有隔着屏幕的陌生感,将就业服务搬进商圈、贴近群众。

本次招聘活动采取“现场对接+云端送岗”双轨并行模式,线上线下同向发力、协同增效。线下招聘人头攒动,供需两旺,活动汇聚重点产业链企业、民生保供企业、中小微企业等200多家用人单位进场招聘,提供各类优质就业岗位3000余个,涵盖生产制造业、新能源、服务业、商贸物流业等多个领域,现场吸引2.1万余名求职者咨询应聘,经精准对接与高效匹配,初步达成就业意向近2000人。线上直播招聘同步升温,“就业包头”微信视频号等同步开展直播带岗,主播通过镜头全方位推介企业情况、岗位需求、薪酬待遇与发展前景,实时与网友互动交流,为求职者搭建起便捷高效的“云桥梁”。全市线

上累计观看量突破35万人次,线上投递简历7300余份,真正实现岗位“触屏可及”,打破时空壁垒,拓宽就业对接半径。与此同时,我市11个零工市场同步发力,线上平台实时发布灵活岗位、短期用工信息,为零工群体、灵活就业人员搭建起“随时找活、就近增收”的便捷通道,补齐了小而美、小而精的灵活就业服务短板。

今年的“春风行动”不再是简单的“企业摆摊、求职者找岗”,而是一场全链条、集成化、智慧化的就业服务升级。现场还设置了政策咨询、技能培训、创业金融、维权指导、呼包鄂乌一体化服务等多个功能专区。从岗位对接、简历修改、到政策解读、贷款申请,再到技能报名、权益保障,求职者进一次门、享全流程服务,彻底告别以往“东奔西跑、问无头绪”的求职困境。

更让人眼前一亮的是,此次招聘活动首次设置AI互动专区,求职者只需简单输入个人信息与求职意向,系统便能

自动完成简历优化、岗位智能匹配、职业路径规划,甚至可以提前预判职业风险,给出提升建议。对企业而言,AI则能快速筛选高匹配度人选,提升引才效率。

“精准滴灌”更高效

在九原区妇联手工坊展位前,40-50岁的女性求职者络绎不绝。九原区妇联主席张静介绍,九原区妇联打造手工共富联盟,吸纳9家优质手工坊下沉村社,免费开展掐丝珐琅、绳结、民族服饰等技能培训,实行订单兜底、学成上岗、计件增收,真正实现“顾家就业两不误”。“我们的一家坊年订单收入超30万元,现在订单充足,急需人手,我们希望借助招聘活动,让更多妇女在家门口实现稳定增收。”“我们不设年龄门槛,残疾人也可参与,学会就能接单,在家就能创收,对不方便外出的人来说,就是最实在的就业路。”内蒙古雪域福缘文化艺术有限公司的工作人员李溯以亲身

经历为现场求职者答疑。

技能培训专区同样人气爆棚。学校面向政府补贴6类重点人员开展无人机操控免费培训并推荐就业。“今天咨询量非常大,大家最关注实操教学和就业出路,现场登记、加微信的求职者络绎不绝,技能就业已经成为越来越多人的首选。”包头市华智职业培训学校工作人员曲女士表示。

返乡青年陈逸帆在本次招聘会现场成功与企业达成意向。“转了一圈,找到了专业对口、待遇稳定的岗位,工作环境和发展空间都很满意。”他说。

用工忙、活力旺。在产业结构升级的驱动下,低空经济、新材料、人工智能等新兴产业持续释放人才需求,成为拉动就业的新引擎。从“大海捞针”到“精准直达”,从“人工对接”到“智慧赋能”,我市就业服务正从“大水漫灌”转向“精准滴灌”,用科技力量重构招聘生态,让求职更高效、就业更精准。

企业用工有需求,人社部门有行动。包头市就业服务中心副主任郝晓燕介绍,为企业提供人力资源要素保障,是人社部门优化营商环境的核心举措。本次活动联动多部门、多旗县区同步开展,岗位精准聚焦重点企业、重点项目。“春风行动”系列招聘将持续至3月底,全市将举办130余场招聘活动、10余场送工人企活动、31个技能培训班,坚持“大而全”综合招聘与“小而专”专场招聘相结合,常态化组织求职者走进企业、走进车间、实景看岗、现场面试,从根本上破解“企业招工难、群众就业难”问题。

就业,一头连着万家灯火,一头连着发展大局。从商圈里的招聘会到社区里的灵活岗,从AI智能匹配到上门送工人企,从稳定就业兜底到技能增收赋能,我市就业部门以更高标准、更实举措、更暖服务,落实“新春第一会”工作要求,抢抓春季用工求职黄金期,助力企业有工用、群众有活干、增收有门路、发展有支撑。

关爱未成年人

呵护祖国花朵 守护美好未来



包头晚报

访企探岗 实景应聘

◎记者 李春燕 摄影报道

2月27日,市、区两级人社就业部门走进金力永磁(包头)科技有限公司,开展“访企探岗·直通未来”送工人企专项活动,通过“岗位直送、现场直聘、实景直看”的模式,将传统招聘会从会场搬进企业生产一线,实现企业用工需求与求职者就业意愿精准匹配,让就业服务更接地气。



现场参观

消除求职信息差

本次活动精准聚焦企业刚需与求职诉求,全程凸显精准化、直接化的核心优势。活动现场,金力永磁(包头)科技有限公司相关负责人围绕企业发展、岗位设置、薪资待遇、福利保障等核心内容进行全面讲解,并带领求职者实地参观生产厂房等实景场所,让工作环境、食宿条件、发展前景直观可感。与传统招聘“看海报、听介绍”的浅层次对接不同,送工人企模式让求职者走进车间、直面岗位,真正实现“在岗择业、现场了解、当场洽谈”,从根本上消除求职信息差,大幅提升就业选择的针对性。

在实地探访与现场交流中,求职者真切感受到企业的实力与诚意。前来应聘化验员岗位的求职者杨帆表示,因原工作通勤不便寻求新岗位,通过人社部门搭建的平台参与活动后,对企业的工作环境、五险一金保障、岗位内容等有了全方位了解。她表示,相较于传统招

招聘会,送工人企模式能更直接、更细致地了解企业真实情况,不用盲目投递简历,求职更踏实、更高效。

“我应聘的是质量检测员,对新工资待遇、就业环境等都比较满意,目前已经初步与企业达成了就业意向。”求职者刘俊鹏表示,这是他开年面试的第一份工作,非常期待这份新工作。

缓解企业用工难

对于企业而言,精准送工人企更是破解复工复产用工难题的“及时雨”。金力永磁(包头)科技有限公司常务副总经理徐丽丽介绍,企业今年面向应届毕业生推出毛坯、机加、电镀、技术、后勤等7大类21个岗位,公司不仅提供五险一金、免费食宿等基础保障,还建立阶梯式人才培养体系,支持员工技能提升与学历进修。“就业部门广泛宣传、快速响应、精准送工,相较于传统招聘会覆盖面更广、对接更高效,有效缓解了企业用工紧张问题,为企业稳定生产提供了坚实支

撑。”徐丽丽对送工人企模式非常赞同。

活动期间,市、区两级人社就业部门同步开展就业政策宣讲,现场解读最新就业扶持政策、劳动维权知识与就业服务流程,为求职者就业创业保驾护航。市就业服务中心企业服务科科长伏凌燕介绍,本次活动共吸引150余名求职者报名,实际参加47人,20名求职者与企业达成初步就业意向,实现企业与求职者双向认可、双向满意。送工人企模式自2024年7月启动以来,就业意向达成率显著提升,2025年已开展10场专场对接活动。今年全市将加大服务力度,2月底至3月初复工高峰期将集中举办10场,归集优质岗位320个。

市、区两级人社就业部门将持续发挥职能优势,全年计划开展常态化送工人企活动30场,满足企业1500人的用工需求,服务范围覆盖高校毕业生、退役军人、农牧民工、残疾人等各类重点就业群体,进一步扩大就业服务覆盖面。